



Инновационная ПРОФСОЮЗНАЯ платформа

Профсоюз ТОРГОВОЕ ЕДИНСТВО
Республики Татарстан



ussrf.ru



Человечество идет в будущее со взглядом, обращенным в прошлое

Профсоюз Торговое Единство – территория безопасности вашей профессии в жизни.

Профсоюз – это добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов.

Каждый, достигший возраста 14 лет и осуществляющий трудовую (профессиональную) деятельность, имеет право по своему выбору быть членом Профсоюзной организации, заниматься профсоюзной деятельностью и выходить из профсоюзов. Это право реализуется свободно, без предварительного разрешения.

Это **КОНСТИТУЦИОННОЕ** право граждан на объединение в профессиональные союзы.





В своей работе **Профсоюз Торговое Единство** руководствуется следующими Законами и нормативно-правовыми актами:

- Федеральный закон от 12 января 1996 г. N 10-ФЗ
«О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»
- Закон Республики Татарстан от 18 января 1995 г. N 2303-XII
«О профессиональных союзах» (введен в действие Постановлением ВС РТ от 18 января 1995 г. N 2304-XII)
- Закон Республики Татарстан от 26 июля 2004 г. N 42-ЗРТ
«Об органах социального партнерства в Республике Татарстан» (с изменениями от 16 февраля 2007 г.)
- Постановление Исполкома ФНПР от 18 октября 2006 г. N 4-3
«О Типовом положении об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза»
- Указ Президента РТ Р. Н. Минниханова от 17.11.2015 «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан»





Кто, если не мы? Когда, если не сейчас?...

ИДЕЯ: Переосмысление концепции классического устройства Профсоюзного движения, адаптация к современному миру. Использование современных технологий, включая блокчейн (система распределенного реестра blochain.info) и специализированный «искусственный интеллект»

ЦЕЛЬ: Создание социального партнерство с бизнесом. Социальное предпринимательство – это деятельность на улучшение жизни общества. Создание инклюзивных проектов для людей с разными физическими возможностями.

ЗАДАЧА: Формирование и внедрение новой модели и стандартов взаимодействия человека, предпринимателя, собственника бизнеса с государственными и коммерческими структурами. Представление интересов малого и среднего бизнеса, само занятого населения (фрилансеры, агенты бизнеса МЛМ). Содействие в создании профессиональных рабочих мест: перспективных, безопасных, адаптированных к потребностям экономики страны.

РЕАЛИЗАЦИЯ: Через создание на местах первичных профсоюзных организаций, взаимодействие с руководителями и собственниками бизнеса. Повышение эффективности сотрудников и организаций, предприятия, защита интересов членов Профсоюза. Предоставление правовой, социально-экономической, психологической, образовательной поддержки.





Будущее уже наступило...

Электронные ИННОВАЦИИ

- Уникальное решение в единстве традиций Профсоюза России и зарубежного опыта с новейшей технологией Блокчейн (blockchain).
- Сочетание нейронных сетей и смарт-контрактов контролирует количество участников Профсоюзного движения Торговое Единство Республики Татарстан.
- Архивация данных участников Профсоюза. Система исключает возможность ошибок и несанкционированного доступа к защищенной информации.
- Легкая регистрация новых участников по реферальной ссылке.
- Адаптированная и интуитивно понятная система оплаты членских взносов.
- Контроль со стороны каждого участника за движением и использованием собственных денежных средств через платежную систему платформы.





Структура Профсоюза Торговое Единство

Общественная организация

**Профессионального союза работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства Российской Федерации
«Торговое Единство»**

Территориальная организация

Профсоюз Торговое Единство Республики Татарстан

Отраслевые составляющие:

Торговля

Общественное питание

Потребительская кооперация

Предпринимательство





Преференции для первичных Профсоюзных организаций:

- Заключение коллективного договора. Урегулирование спорных вопросов между работниками и руководством. Профсоюз выступает в роли независимого ЭКСПЕРТА.
- Предварительная оценка условий труда. Рекомендации к аттестации по СОУТ. Подготовка документов.
- Обеспечение санаторно-курортным отдыхом и лечением сотрудников организации и членов их семей на льготных условиях в здравницах Профсоюза.
- Стабилизационный зарплатный ФОНД (на случай форс-мажорных обстоятельств – кризисные ситуации, забастовки и пр.)
- Ситуативная переподготовка кадров на базе образовательных учреждений – партнеров Профсоюза.
- Правовая и юридическая поддержка.
- Оздоровление экономической ситуации каждого участника Профсоюза, который в силу обстоятельств попал в долговые, кредитные ямы.





- Департамент Общественного питания.
- Департамент Торговли
- Департамент Предпринимательства и потребкооперации. Выставочно-ярмарочная деятельность.
- Департамент по делам молодежи и спорту, социально-патриотического воспитания.
- Департамент социально-культурного развития и туризму
- Департамент продовольственной безопасности (сертификация, общественный контроль).
- Департамент социально-экономической поддержки (грант-проектная деятельность, волонтерское движение)
- Департамент социальной адаптации и психологической поддержки. Кадровое дело.
- Департамент инклюзивных ресурсов (взаимодействие с людьми с ограниченными возможностями).
- Департамент социального страхования.
- Департамент юридическо-правовой защиты.
- Департамент экономической политики. Финансовая безопасность.
- Департамент информационных технологий.
- Департамент внешних связей. Взаимодействие с органами власти. Агитационная работа, создание первичных ячеек.
- Департамент координации и развития Социального партнерства. Фандрайзинг. Методология.





ЛИЧНЫЙ кабинет участника ПРОФСОЮЗА:

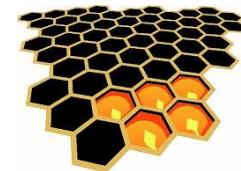
1. Персональные данные. Безопасное их хранение.
2. Возможность вести агитационную работу. Вовлечение в Профсоюзное движение новых участников через рассылку реферальной ссылки.
3. Быстрый доступ к активам, через интернет-банк, привязанный к личному кабинету. Возможность отслеживания движения взносов. Создание периодических (регулярных) платежей, переводов.
4. «Привязка» именной Профсоюзной карты.
5. Оперативное получение информации от Актива Профсоюза – новостная лента.
6. Электронный билет участника Профсоюза Торговое Единство.
7. Возможность получить займ по системе P2P (человек человеку банк).
8. Возможность получения льготной, социальной ипотеки.





Партнеры Профсоюза Торговое Единство

- Национальная торговая марка РТ
- Халяль-тур
- Казанский Кооперативный институт
- Фонд физической культуры и спорта РТ
- Федерация арбалетного спорта РТ
- Компания «Кабинет Финансовой Помощи» (КФП)
- Региональное отделение Федерации традиционных игр и этно спорта России
- АНО Евразийский институт развития международных отношений «Содружество»
- Союз предприятий агропромышленного комплекса «Возрождение»
- Ассоциация кулинаров РФ
- Сеть клубов «Солдат Удачи»
- Национальная эвент компания «Индустрия событий»
- Общественная организация инвалидов «Сила духа»
- Инклюзивный ресурсный центр г. Самара





- **Профсоюзный юрист помогла в суде**

На заседании в Нижнекамском городском суде правовому инспектору труда Айгуль Фалаховой удалось отстоять исковые требования члена профсоюза. Преподаватель физической культуры одного из колледжей города просил суд включить в специальный стаж для досрочного назначения пенсии периоды работы в средне-специальном образовательном учреждении смешанного типа. В результате квалифицированной работы профсоюзного юриста педагогу включили в специальный стаж 7 лет и три месяца работы.

- **Аргументы профсоюза услышаны**

Ещё в феврале месяце 2017 года, когда началась коллективно-договорная кампания в АО СК «Татфлот» по принятию коллективного договора, сторона работников, в лице профсоюзного комитета вышла с предложением об увеличении заработной платы в фиксированной сумме – 3000 рублей каждому.

- **Профсоюзы отстояли право на назначение досрочной пенсии**

1 июля 2017 года состоялось заседание Зеленодольского районного суда, на котором рассматривался вопрос о признании права на досрочную пенсию по старости в связи с наличием необходимого стажа на работах с тяжелыми условиями труда в качестве каменщика, работающего в бригаде каменщиков в Верхнеуслонской МСО, Василия Павловича Мишечкина и о включении периода его службы в рядах Советской армии в льготный стаж работы.





Контакты для связи:

Председатель Профсоюза Торговое Единство – Исаева Ольга Сергеевна

Тел. +79033051482

8(843)236-96-33

E-mail: info@ussrf.ru

