

# **УСТАВ**

Профессионального союза работников торговли,  
общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства Российской  
Федерации

**«Торговое Единство»**

## **I. Общие положения**

1.1. Общественная организация - Профессиональный союз работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства Российской Федерации «Торговое Единство» «сокращённое наименование профсоюза – Профсоюз «Торговое Единство» - общероссийская общественная организация объединяющая на добровольных началах членов профсоюза - работников, связанных общими социально-трудовыми и профессиональными интересами, работающих в торговле, общественном питании, потребительской кооперации, сферах услуг, предпринимательской и иной деятельности на предприятиях, в организациях и учреждениях различных форм собственности и организационно-правовых форм, индивидуальных предпринимателей, учащихся, студентов и работников учебных заведений, признающих его цели, задачи.

1.2. Профсоюз является частью профессионального движения Российской Федерации, активно содействует укреплению Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР).

1.3. Профсоюз осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами, ратифицированными Российской Федерацией, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», другими федеральными законами, законами субъектов Российской Федерации и настоящим Уставом.

1.4. Деятельность профсоюза основывается на принципах свободы, гласности, демократии, добровольности, равноправия, самоуправления и законности.

Профсоюз свободен в определении своей структуры, целей, форм и методов деятельности, самостоятельно формирует свои органы и аппарат - штатных работников.

Профсоюз независим в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, политических партий и других общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен, осуществляет взаимоотношения с ними на основе партнерства и делового сотрудничества. Обладает полной организационной, финансовой и

хозяйственной самостоятельностью.

Вмешательство органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность Профсоюза, которое может повлечь за собой ограничение прав Профсоюза или воспрепятствовать законному осуществлению его уставной деятельности, не допускается.

1.5. Профсоюз сотрудничает с профсоюзами, объединениями профсоюзов Российской Федерации и других государств, может участвовать в создании и вступать в российские и международные профсоюзные и другие объединения.

1.6. Профсоюз является юридическим лицом, осуществляет права юридического лица и несет обязанности через свой постоянно действующий руководящий орган - Центральный комитет Профсоюза.

Территориальная организация Профсоюза приобретает права юридического лица с момента государственной регистрации Профсоюза и последующей регистрации территориальной организации соответствующего субъекта Российской Федерации в установленном порядке, осуществляет права юридического лица и несет обязанности через выборный руководящий орган - комитет (совет) территориальной организации профсоюза.

Первичная профсоюзная организация признается юридическим лицом в случае ее государственной регистрации в порядке, предусмотренном действующим законодательством, осуществляет права юридического лица и несет обязанности через выборный руководящий орган - профсоюзный комитет. Первичная профсоюзная организация может осуществлять свою деятельность в полном объеме прав, предусмотренных действующим законодательством, кроме прав юридического лица, без государственной регистрации.

Профсоюз, его территориальные и первичные организации, обладающие правами юридического лица, имеют свои расчетные и другие банковские счета, собственные печати и штампы установленного образца, бланки с у наименованием утвержденные соответствующим руководящим профсоюзным органом.

Профсоюз имеет свой флаг и символику, учреждает Почетные грамоты, награды и иные знаки отличия.

Место нахождения Центрального комитета профсоюза - г. Москва.

## **II. Цели и основные направления деятельности Профсоюза**

2.1. Главная цель Профсоюза - представлять и защищать социально-трудовые и профессиональные права и интересы членов профсоюза, а также коллективные права и интересы работников независимо от членства в профсоюзе в случае наделения полномочиями на представительство в установленном порядке, в органах государственной власти, органах местного самоуправления, судебных органах, перед работодателями и их объединениями, общественными организациями, а также в средствах массовой информации, консолидировать действия входящих в Профсоюз организаций для достижения поставленных целей, укреплять профсоюзную солидарность.

2.2. Для достижения этих целей Профсоюз и его организации в соответствии с действующим законодательством через свои выборные органы: осуществляют защиту членов профсоюза в вопросах реализации их права на труд, достойной оплаты труда, ее организации и индексации в соответствии с ростом стоимости жизни; участвуют в установлении форм и систем оплаты труда, размеров тарифных ставок и должностных окладов, различного вида выплат работникам;

проводят мер по защите профессиональных и социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза;

вырабатывают общественные требования, осуществляют социальное партнерство, выступают представителями работников при ведении коллективных переговоров, заключают от имени работников коллективные договоры и соглашения;

участвуют в формировании и реализации социальных программ, разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов по социально-трудовым вопросам;

в интересах членов профсоюза содействуют повышению экономической эффективности работы предприятий, их конкурентоспособности и финансовой стабильности, добиваются участия работников в управлении организациями;

участвуют в урегулировании коллективных трудовых споров, вырабатывают требования, ведут переговоры, координируют, консультируют и организуют проведение различных коллективных акций в целях защиты социально-трудовых прав и интересов работников; анализ экономического и социального положения в отрасли для разработки и осуществления

по просьбе членов профсоюза, других работников, а также по собственной инициативе обращаются с заявлениями в защиту их трудовых прав, представляют их интересы в органах, рассматривающих трудовые споры; взаимодействуют с государственными органами и организациями,

объединениями работодателей в осуществлении надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда;

принимают участие в разработке государственных программ занятости, предлагают меры по социальной защите членов профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации;

содействуют созданию новых рабочих мест, профессиональной подготовке, переподготовке, повышению квалификации работников;

на паритетных началах с другими социальными партнерами участвуют в управлении внебюджетными социальными фондами;

организуют культурно-просветительную, физкультурно-оздоровительную работу, досуг и отдых членов профсоюза и их семей;

осуществляют подбор, подготовку, переподготовку и повышение квалификации, обучение профсоюзных кадров и актива;

оказывают методическую, консультативную, правовую, материальную и другие виды помощи членам профсоюза и профсоюзным организациям;

информируют членов профсоюза о решениях выборных органов Профсоюза и его организаций, их выполнении, положении в Профсоюзе, о принимаемых и вводимых в действие законах и нормативных актах, используют средства массовой информации для пропаганды своей деятельности;

изучают и распространяют положительный опыт работы профсоюзных организаций;

проводят работу по организационному и финансовому укреплению Профсоюза, усилению мотивации профсоюзного членства;

участвуют в разработке и реализации политики по молодежным, тендерным и иным вопросам;

формируют профсоюзный бюджет и управляют им, создают фонды социальной защиты членов профсоюза, солидарности, забастовочные, страховые, культурно-просветительные, обучения, подготовки кадров и другие фонды; .

осуществляют иную деятельность, не запрещенную законодательством, исходя из целей и задач Профсоюза.

2.3. Профсоюз, его организации осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе по вопросам трудового договора, рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ; выполнением коллективных договоров, соглашений; занятостью и соблюдением законодательства в области занятости; состоянием охраны труда и

окружающей природной среды;

соблюдением законодательства в области социальной защиты работников;

использованием средств внебюджетных социальных фондов.

Создают правовые и технические инспекции труда Профсоюза.

Требуют устранения выявленных нарушений.

2.4. Профсоюз участвует в выборах и референдумах в соответствии с федеральным законодательством и законодательством субъектов Российской Федерации.

### **III. Члены профсоюза, их права и обязанности**

3.1. Членами профсоюза могут быть работники предприятий, учреждений, организаций торговли, общественного питания любых форм собственности, потребительской кооперации, других сфер предпринимательской и иной деятельности, индивидуальные предприниматели, учащиеся, студенты и работники учебных заведений, пенсионеры, а также временно не работающие, признающие и выполняющие Устав Профсоюза РФ «Торговое Единство» и уплачивающие членские взносы.

3.2. Прием в члены профсоюза и выход из него осуществляется в индивидуальном порядке по личному письменному заявлению решением первичной профсоюзной организации, а при ее отсутствии - прием в члены Профсоюза производится коллегиальным выборным органом вышестоящей организации с определением первичной профсоюзной организации для постановки на учет.

Права и обязанности члена профсоюза возникают и прекращаются по личному письменному заявлению, а также прекращаются в случае исключения его из Профсоюза решением первичной профсоюзной организации.

Принятому в члены профсоюза выдается профсоюзный билет. Члены профсоюза состоят на учете и уплачивают членские взносы в первичной профсоюзной организации, пенсионеры - по месту прежней работы, либо в первичной профорганизации, созданной на территориальном уровне. Членство в профсоюзе сохраняется за членом профсоюза, прекратившим работу (учебу) по уважительным причинам.

Члены профсоюза имеют равные права и несут равные обязанности.

Член профсоюза имеет право и преимущества:

на защиту профсоюзом своих профессиональных, социально-трудовых прав и интересов;

обращаться в любой профсоюзный орган для получения бесплатной консультации, юридической помощи, общественной защиты по вопросам, входящим в компетенцию Профсоюза, и требовать ответа по существу своего обращения;

участвовать в деятельности Профсоюза, выработке, обсуждении и принятии решений, подготовке и заключении коллективных договоров (соглашений), осуществлении контроля за их выполнением;

выдвигать, избирать и быть избранным в профсоюзные органы, делегатом на конференции и съезды;

свободно высказывать свое мнение и вносить предложения по любому вопросу профсоюзной жизни;

получать информацию о работе выборных профсоюзных органов, материальную помощь из средств профсоюза, содействие в приобретении путевок на санаторно-курортное лечение и отдых в здравницы, санатории-профилактории и базы отдыха, детские оздоровительные и дошкольные учреждения;

пользоваться бесплатно или на льготных условиях имуществом и материальными средствами Профсоюза в установленном порядке;

в преимущественном порядке приобретать акции и другие ценные бумаги создаваемых Профсоюзом хозяйственных товариществ, обществ и иных организаций, пользоваться услугами профсоюзных фондов и профсоюзных банков.

3.5. Член профсоюза обязан:

соблюдать Устав Профсоюза и Общее положение о первичной профсоюзной организации Профсоюза РФ «Торговое Единство»;

активно участвовать в деятельности первичной профсоюзной организации, реализации целей и задач Профсоюза, проявлять солидарную ответственность за деятельность профсоюзной организации, коллективные действия профсоюза по представительству и защите интересов членов профсоюза;

лично участвовать в профсоюзных собраниях (конференциях), а также заседаниях профсоюзных органов при рассмотрении вопросов, затрагивающих его законные права и интересы;

выполнять решения профсоюзных органов и организаций, а также обязательства, предусмотренные коллективным договором, соглашением; заботиться о престиже Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред профсоюзному движению, способствовать его укреплению; ежемесячно в установленном размере и порядке уплачивать членские

профсоюзные взносы.

3.6. За активное участие в деятельности Профсоюза член профсоюза может быть поощрен морально и материально профсоюзным органом. Профорган может ходатайствовать о представлении члена профсоюза к государственным наградам и присвоению почетных званий.

За нарушение Устава Профсоюза, неуплату членских профсоюзных взносов более трех месяцев подряд без уважительных причин, за действия, которые подрывают единство Профсоюза, дискредитируют профсоюзное движение, наносят моральный и материальный ущерб Профсоюзу, к члену профсоюза могут быть применены меры общественного воздействия - обсуждение, временное прекращение права пользования преимуществами члена профсоюза, замечание, выговор, и как чрезвычайная мера – исключение из Профсоюза.

Решение принимается на собрании первичной профсоюзной организации или заседании ее руководящего выборного органа в присутствии данного члена профсоюза, а при отказе от явки - в его отсутствие.

Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов профсоюза, присутствующих на собрании, или членов руководящего выборного органа, участвующих в заседании, при наличии кворума.

Применение мер общественного воздействия может быть обжаловано в вышестоящие руководящие и контрольно-ревизионные профсоюзные органы в течение месяца со дня наложения взыскания.

3.8. Исключенный или выбывший из Профсоюза теряет право на защиту Профсоюзом своих социально-трудовых прав и интересов, получение бесплатной юридической помощи, пользование преимуществами, имуществом и средствами Профсоюза. Сумма уплаченных им членских взносов не возвращается.

Исключенный, либо выбывший по личному заявлению, может быть принят в Профсоюз на общих основаниях.

#### **IV. Организационные принципы деятельности Профсоюза**

4.1. Профсоюз, его организации и выборные органы строят свою деятельность на основе демократических принципов:

единства, солидарности и взаимной помощи в реализации целей и основных направлений деятельности Профсоюза;

уважения интересов меньшинства, мнения каждого члена профсоюза, права на разъяснение и защиту своей позиции;

свободы мнений и дискуссий на стадии обсуждения вопросов и обязательности выполнения решений вышестоящих выборных профсоюзных органов для нижестоящих органов и членов профсоюза;

соблюдения внутри профсоюзной дисциплины и подчинения меньшинства большинству, финансирования вышестоящих профсоюзных органов в соответствии с установленным порядком, размерами и сроками; права делегирования полномочий нижестоящих профсоюзных органов вышестоящим;

сочетания выборности и прямого делегирования представителей с правом отзыва и замены при формировании профсоюзных органов;

коллегиальности и гласности в работе всех организаций и выборных органов, подотчетности и подконтрольности выборных органов, в том числе их руководителей перед избравшими их профсоюзными организациями и вышестоящими органами, личной ответственности за выполнение принятых решений и возложенных на них Профсоюзом обязанностей, строгого соблюдения исполнительской дисциплины.

4.2. К выборным профсоюзным органам организаций, их руководителям, допустившим действия, противоречащие Уставу Профсоюза, не выполняющим решения вышестоящих профсоюзных органов, в том числе не своевременно и не в полном объеме перечисляющим взносы, могут быть применены меры воздействия - приостановка права голоса представителей этой организации на заседаниях коллегиальных органов Профсоюза, оказания им правовой, методической и организационной помощи, досрочное прекращение полномочий членов профсоюзного органа, его руководителя по требованию не менее одной трети членов профсоюза или профсоюзных организаций, а также по предложению вышестоящего профсоюзного органа.

Профсоюзный орган вправе отменить решения нижестоящих выборных органов, если они противоречат законодательству о профессиональных союзах, Уставу Профсоюза и решениям вышестоящих профсоюзных органов.

Вышестоящий профсоюзный орган вправе по собственной инициативе применять к члену выборного профсоюзного органа меры поощрения и воздействия, согласовав это с выборным органом профорганизации, в которой он состоит на учете.

#### **V. Организационная структура Профсоюза. Порядок формирования и работы профсоюзных органов.**

5.1. Профсоюз строится по производственному и территориальному принципу.

Структуру Профсоюза составляют:

первичные профсоюзные организации - объединяют членов профсоюза, работающих, как правило, на одном предприятии, в одном учреждении, одной организации независимо от форм собственности и подчиненности, занимающихся индивидуальным предпринимательством, учащихся и работников учебных заведений, неработающих пенсионеров;

территориальные организации (республиканские, краевые, областные, городские, районные, окружные) - объединяют членов первичных профсоюзных организаций, действуют на территории субъекта Российской Федерации;

Профсоюз может взаимодействовать в целях защиты социально-трудовых прав работников на договорных условиях с профсоюзными организациями, объединениями других профсоюзов, признающими Устав Профсоюза РФ «Торговое Единство».

Высшие руководящие органы:

в первичной профсоюзной организации - профсоюзное собрание (конференция);

территориальной организации - конференция (съезд); общероссийском Профсоюзе - съезд.

5.4. Контрольно-ревизионные органы:

в первичной, территориальной организации Профсоюза - ревизионная комиссия;

в Профсоюзе - Центральная Ревизионная комиссия.

5.5. Собрание, конференция, съезд считаются правомочными при участии в работе более половины членов профсоюзной организации, делегатов конференции, съезда. Решение принимается большинством (более половины) голосов участников собрания, присутствующих делегатов конференции, съезда, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза. Форма голосования определяется собранием, конференцией, съездом.

5.6. Профсоюзное собрание, конференция, съезд:

определяет задачи и приоритетные направления деятельности , профсоюзной организации;

заслушивает и обсуждает отчет о работе выборного руководящего органа, ревизионной комиссии, дает оценку деятельности выборного органа, утверждает отчет ревизионной комиссии;

устанавливает порядок формирования соответствующих профсоюзных органов;

избирает, подтверждает полномочия при формировании прямым делегированием постоянно действующий руководящий орган, принимает решения о досрочном прекращении его полномочий;

избирает Председателя профсоюзной организации.

С председателем Профсоюза, освобожденными председателями территориальных, первичных профсоюзных организаций по решению соответственно съезда, конференции, собрания, заключается срочный трудовой договор, который подписывает уполномоченный на это съездом, конференцией, собранием представитель, являющийся членом постоянно действующего руководящего выборного органа;

избирает ревизионную комиссию на срок полномочий руководящего выборного органа;

избирает представителей в профсоюзные органы при формировании их по принципу прямого делегирования, делегатов на профсоюзные и межсоюзные конференции и съезды;

в период между конференциями, съездами право избрания делегатов на конференции и съезды территориальных объединений организаций профсоюзов, съезд ФНПР, других профсоюзных объединений, в том числе международных, осуществляет постоянно действующий руководящий выборный орган или Президиум ;

принимает решение о вхождении в профсоюзное объединение;

делегирует, при необходимости, отдельные свои права постоянно действующему руководящему профсоюзному органу, кроме отнесенных к исключительной компетенции собрания, конференции, съезда;

делегаты конференций территориальных организаций, Съезда Профсоюза избираются на период полномочий соответствующих постоянно действующих выборных органов.

Съезд Профсоюза утверждает Устав Профсоюза, изменения и дополнения к нему, Положение о Центральной ревизионной комиссии, решает вопросы реорганизации и прекращения деятельности Профсоюза.

В случае принятия конференцией (съездом) Устава территориальной организации Профсоюза он подлежит обязательному согласованию с Центральным комитетом Профсоюза. Уставы территориальных организаций не могут противоречить целям и задачам Профсоюза.

5.7. Съезд, конференция, собрание созывается постоянно действующим руководящим выборным органом по мере необходимости, но не

реже одного

раза в пять лет.

Решение о созыве профсоюзного собрания, конференции, съезда, повестке дня, месте проведения объявляется не позже, чем: собрания - за 15 дней, конференции - за месяц, съезда Профсоюза - за 2 месяца.

Внеочередной съезд Профсоюза созывается Центральным комитетом или по письменному требованию не менее одной трети территориальных организаций Профсоюза, объединяющих не менее одной трети членов Профсоюза.

Центральный комитет в срок не позднее одного месяца со дня предъявления письменного требования обязан принять решение о проведении Съезда, либо о мотивированном отказе от проведения.

Решение о его созыве и повестке дня внеочередного съезда объявляется не менее, чем за месяц до открытия съезда.

Внеочередная конференция территориальной организации может проводиться по решению комитета, по письменному требованию не менее одной трети первичных профсоюзных организаций, объединяющих не менее одной трети членов профсоюза первичных организаций или по решению вышестоящего руководящего профсоюзного органа.

Комитет в срок не позднее 15 календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении конференции либо о мотивированном отказе от проведения.

Внеочередное собрание (конференция) в первичной организации может проводиться по решению профсоюзного комитета, по письменному требованию не менее одной трети членов профсоюза или по решению вышестоящего руководящего профсоюзного органа.

Профсоюзный комитет в срок не позднее 10 календарных дней со дня предъявления письменного требования обязан принять решение о проведении общего собрания (конференции) либо о мотивированном отказе от проведения.

5.8. Норма представительства, порядок избрания делегатов на конференцию, съезд и даты проведения отчетно-выборных собраний, конференций, съездов, ежегодных отчетов профсоюзных органов устанавливаются соответствующим выборным руководящим профсоюзным органом.

Для подтверждения полномочий делегатов конференции, съезда, членов выборных органов этих организаций избирается Мандатная комиссия из числа делегатов на срок полномочий соответствующего руководящего профсоюзного органа.

Мандатная комиссия действует в рамках Устава и Положения о мандатных комиссиях, утвержденного съездом Профсоюза.

Председатель профсоюзной организации, его заместители, секретари, председатель ревизионной комиссии являются делегатами соответствующей конференции, съезда по выборной должности. В работе конференции, съезда имеют право участвовать не избранные делегатами члены выборных профсоюзных органов и ревизионной комиссии с правом совещательного голоса.

5.9. Для организации деятельности Профсоюза, его территориальных и первичных организаций в период между собраниями, конференциями, съездами избираются соответствующие постоянно действующие руководящие, исполнительные и контрольно-ревизионные органы, подотчетные собранию, конференции, съезду и вышестоящему профсоюзному органу:

в Профсоюзе - Председатель Профсоюза, Центральный комитет, Президиум, Центральная ревизионная комиссия Профсоюза;

в территориальных организациях - Председатель организации, комитет (совет)/Президиум и ревизионная комиссия;

в первичной профсоюзной организации, объединяющей свыше 5 членов Профсоюза - Председатель организации, профсоюзный комитет и ревизионная комиссия;

в первичной профсоюзной организации, объединяющей до 5 членов Профсоюза - председатель организации и ревизор.

5.10. Срок полномочия председателя Профсоюза, территориальной организации, постоянно действующего руководящего выборного органа, исполнительного органа, ревизионной комиссии - пять лет.

Срок полномочия председателя первичной профсоюзной организации, профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, ревизионной комиссии определяется решением собрания (конференции) по согласованию с вышестоящим руководящим профсоюзным органом и не может быть более пяти лет.

Все выборные профсоюзные органы обязаны регулярно информировать о своей работе членов профсоюза и вышестоящие руководящие органы.

Заседания постоянно действующего руководящего выборного профсоюзного органа в первичных организациях проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал; в территориальных организациях и в общероссийском Профсоюзе - не реже одного раза в год.

5.11. Ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации, территориальной организации, Центральная ревизионная

комиссия Профсоюза создаются для контроля за финансовой и хозяйственной деятельностью соответствующих руководящих и исполнительных органов профсоюза, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских профсоюзных и других взносов, правильностью расходования денежных средств, использования имущества Профсоюза, ведением делопроизводства.

Деятельность ревизионных комиссий регламентируется настоящим Уставом и Положением о Центральной ревизионной комиссии и Положением о ревизионных комиссиях территориальных и первичных профсоюзных организаций.

5.12. В случае необходимости комитетам территориальных организаций, Центральному комитету Профсоюза предоставляется право для выполнения определенных организационных функций утверждать своего уполномоченного профсоюзного представителя (доверенное лицо Профсоюза).

Уполномоченный профсоюзный представитель осуществляет свою деятельность в соответствии с Уставом Профсоюза и Положением об уполномоченных профсоюзных представителях, утвержденным Центральным комитетом Профсоюза.

5.13. Председатель Профсоюза, председатели профсоюзных организаций являются членами соответствующих постоянно действующих руководящих выборных органов и Президиума и председательствуют на их заседаниях по должности.

Заместители председателя, секретари избираются по представлению председателя профсоюзной организации (первичной, территориальной, Профсоюза) на заседании постоянно действующего руководящего выборного органа на срок полномочий этого органа. Избранным на указанную должность считается тот, кто получил более половины голосов присутствующих на заседании членов выборного органа при наличии кворума.

Члены выборных профсоюзных органов представляют эти органы в делегировавших их организациях в соответствии с предоставленными полномочиями.

Руководители выборных профсоюзных органов обеспечивают соблюдение Устава, реализацию решений вышестоящих органов и несут ответственность за их выполнение.

Постоянно действующий руководящий выборный профсоюзный орган избирает на срок своих полномочий исполнительный орган - Президиум, постоянные и временные комиссии, образует отраслевые секции, действующие на основании Положений утвержденных ЦК Профсоюза,

утверждает и формирует структуру и штаты аппарата, делегирует при необходимости отдельные свои права исполнительному органу и председателю.

5.15. Член выборного профсоюзного органа, ревизионной комиссии, избранный прямым делегированием, может быть досрочно отозван из состава данного органа по решению делегировавшей организации, профоргана. Решение об отзыве считается принятым, если за него проголосовало более половины участников собрания, конференции, членов выборного органа при наличии кворума.

Выборный профсоюзный орган собственным решением выводит из своего состава членов, утративших с ним связь, ставит об этом в известность делегировавшую организацию.

Заседания постоянно действующих руководящих выборных органов, ревизионных комиссий считаются правомочными при участии в них более половины их членов.

Решения выборных профсоюзных органов считаются принятыми, если за них проголосовало более половины присутствующих на заседании членов этого органа при наличии кворума, за исключением случаев установленных законом. Форма голосования определяется выборным органом. Протокол подписывается председательствующим и секретарем.

Решения, противоречащие Уставу Профсоюза или действующему законодательству, могут быть отменены решением вышестоящего руководящего профсоюзного органа, которое является обязательным для исполнения.

При необходимости профсоюзные органы по отдельным вопросам могут принимать свои постановления опросным порядком.

Работа съездов, конференций, собраний, заседаний выборных органов Профсоюза оформляется протоколами, а решения - постановлениями.

## **VI. Первичные профсоюзные организации**

6.1. Первичная профсоюзная организация создается на учредительном собрании работающих на предприятии или обучающихся в учебном заведении по инициативе не менее трех работников, учащихся учебных заведений, а также граждан, занимающихся индивидуальным предпринимательством.

В хозяйственных товариществах и обществах, потребительских союзах и обществах, транснациональных компаниях, российских торговых сетях могут создаваться объединенные первичные профсоюзные организации



Профсоюзу.

Вновь созданную первичную профсоюзную организацию принимает на учет вышестоящий выборный профсоюзный орган и официально уведомляет о ее создании работодателя соответствующей организации (предприятия).

В случае отсутствия соответствующей территориальной организации Профсоюза Центральный комитет принимает решение о постановке первичной профсоюзной организации на профсоюзный учет в другую территориальную организацию или непосредственно в Центральный комитет Профсоюза.

6.2. Первичная организация действует на основании Устава Профсоюза и Общего положения о первичной профсоюзной организации Профсоюза РФ «Торговое Единство», в своей работе руководствуется решениями собрания (конференции), постановлениями вышестоящих профсоюзных органов и действующим законодательством.

6.3. Профсоюзный комитет:

осуществляет руководство деятельностью первичной профсоюзной организации;

представляет и защищает социально-трудовые права и интересы членов профсоюза, а в области коллективных прав и интересов работников -независимо от их членства в профсоюзе в случае наделения выборного профсоюзного органа полномочиями на представительство в установленном законом порядке;

осуществляет прием и исключение из членов профсоюза;

определяет и реализует задачи и направления своей деятельности, формы и методы защиты прав и интересов своих членов;

содействует стабильности и обеспечению социального согласия в трудовом коллективе;

представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией, рассмотрении трудовых споров работников с работодателями;

получает от работодателя необходимую для своей деятельности информацию, в соответствии с законодательством и условиями коллективного договора заслушивают его отчеты по экономическим и социально-трудовым вопросам, анализируют принимаемые им решения и требуют отмены тех из них, которые ухудшают условия труда и его оплаты или противоречат действующему законодательству;

участвует в согласовании при принятии решений работодателем по установлению форм и систем заработной платы, размеров ставок и окладов,

проведению индексации заработной платы в соответствии с ростом стоимости жизни;

осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и его представителями законодательства о труде, положений и соглашений по охране труда, улучшением условий труда, здоровья и быта работников, использованием средств на эти цели;

вносит предложения и участвует в деятельности территориальной организации Профсоюза по разработке и заключению регионального отраслевого и других соглашений;

принимает участие в разработке различных программ и создании фондов Профсоюза;

проводит работу по укреплению Профсоюза и вовлечению в него новых членов;

определяет внутреннюю структуру профсоюзной организации;

участвует в формировании выборных органов территориальной организации Профсоюза в порядке, установленном Уставом Профсоюза;

организует и контролирует полноту сбора членских профсоюзных взносов, рациональное их использование; составляет и утверждает смету профкома по профбюджету, заслушивает отчеты об ее исполнении;

распоряжается имуществом и средствами профорганизаций на правах оперативного управления в случае приобретения статуса юридического лица;

несет ответственность за полноту и своевременность сбора членских профсоюзных взносов, соблюдение размера и порядка их обязательных отчислений в вышестоящий профсоюзный орган;

утверждает учетную политику первичной профсоюзной организации, а также изменения и дополнения в нее, если первичная организация является юридическим лицом;

регулярно информирует членов Профсоюза о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации;

осуществляет иные полномочия не противоречащие Уставу и действующему законодательству.

Подотчетен общему собранию (конференции) первичной профсоюзной организации.

6.4. Председатель первичной профсоюзной организации:

руководит работой профсоюзного комитета, Президиума, созывает и ведет их заседания;

без доверенности осуществляет действия от имени первичной

профсоюзной организации, представляет ее интересы и интересы членов профсоюза перед работодателем, должностными лицами предприятия, а также во всех органах, в том числе судебных, по делам и вопросам, относящимся к деятельности профсоюзной организации;

организует подготовку и проведение профсоюзных собраний (конференций), осуществляет контроль за выполнением принятых решений; содействует укреплению солидарности и сотрудничества между организациями Профсоюза РФ «Торговое Единство»;

информирует соответствующие вышестоящие профсоюзные органы о принимаемых принципиальных решениях и действиях;

осуществляет контроль за порядком уплаты членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и полным перечислением их работодателем, несет ответственность за выполнение финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, принятых соответствующими выборными органами;

представляет статистические и финансовые отчеты по установленной форме и в утвержденные сроки;

выполняет другие действия в пределах прав, предоставленных законодательством.

С освобожденным председателем первичной профсоюзной организации заключается срочный трудовой договор в соответствии с решением собрания (конференции). От имени первичной профсоюзной организации трудовой договор подписывает уполномоченный член профсоюзного комитета.

Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем первичной профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, Положения о первичной профсоюзной организации, решений профсоюзных органов, исключения из Профсоюза, принимается на внеочередном собрании (конференции), которое созывается профсоюзным комитетом по письменному требованию не менее одной трети членов профсоюзной организации и (или) вышестоящего профсоюзного органа.

6.7. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе председателя первичной профсоюзной организации (по собственному желанию) принимается профсоюзным комитетом.

Исполнение обязанностей председателя первичной профсоюзной организации в этом случае возлагается, как правило, на одного из заместителей

председателя или члена профкома до проведения собрания (конференции).

6.8. Решением вышестоящего профсоюзного органа в первичной профсоюзной организации с согласия общего собрания (конференции) может вводиться должность уполномоченного представителя (доверенного лица), действующего на основании Положения, утверждаемого Центральным комитетом Профсоюза.

6.9. Первичные профсоюзные организации могут делегировать вышестоящим выборным органам права:

заключать коллективные договоры;

разрешать трудовые споры и конфликты;

представительствовать в судебных и иных органах;

требовать привлечения к дисциплинарной ответственности вплоть до увольнения должностных лиц, нарушающих законодательство о профсоюзах и о труде, обязательств, предусмотренных коллективным договором, соглашением; заключать трудовой договор с освобожденным председателем первичной профорганизации на период полномочий соответствующего выборного органа; осуществлять иные полномочия, не противоречащие Уставу Профсоюза и действующему законодательству.

Реорганизация (ликвидация, прекращение деятельности) первичной профсоюзной организации может быть произведена по решению собрания (конференции) не менее двух третей голосов членов профсоюза (делегатов конференции), принимающих участие в собрании (конференции), при наличии кворума и с согласия комитета территориальной организации Профсоюза. Изменение организационно-правовой формы или подчиненности предприятия (организации), смена собственника не является основанием для реорганизации первичной профсоюзной организации или изменения ее профсоюзной принадлежности.

Прекращение деятельности первичной профсоюзной организации производится в случае:

ликвидации предприятия;

если в организации менее трех членов профсоюза;

## **VII. Территориальные организации Профсоюза**

7.1. Решение о создании территориальной организации Профсоюза принимается на конференции (съезде) большинством (более половины) голосов присутствующих делегатов при наличии кворума и утверждается

вышестоящим профсоюзным органом.

Территориальная организация Профсоюза действует на основании Устава Профсоюза, в своей работе руководствуется Общим Положением о территориальной организации Профсоюза РФ «Торговое Единство», решениями конференции (съезда), постановлениями вышестоящих профсоюзных органов и действующим законодательством.

Конференция (съезд) территориальной организации Профсоюза вырабатывает тактику и методы работы по защите прав и интересов членов профсоюза с учетом местных условий, рассматривает вопросы в соответствии с функциями, определенными Уставом Профсоюза.

Постоянно действующий руководящий выборный орган территориальной организации Профсоюза - Комитет:

осуществляет руководство деятельностью территориальной организацией Профсоюза;

представляет и защищает социально-трудовые права и интересы членов профсоюза, первичных профсоюзных организаций в органах законодательной, исполнительной, судебной власти, хозяйственных и общественных организациях;

ведет переговоры и добивается заключения коллективных договоров, соглашений с работодателями, их объединениями, органами исполнительной власти и органами местного самоуправления; обеспечивает единую политику Профсоюза в этих вопросах;

участвует в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и других нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права и интересы работников;

принимает участие в разработке различных программ и создании фондов Профсоюза;

поддерживает деятельность Профсоюза и принимает активное участие в реализации его целей и задач;

проводит работу по укреплению Профсоюза и созданию новых первичных профсоюзных организаций;

осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права;

участвует в формировании и реализации территориальных программ занятости и социального развития;

избирает Президиум из числа членов комитетов профсоюза; - избирает заместителя председателя, как правило, из состава членов комитета (по

предложению председателя) сроком на пять лет, освобождает его от занимаемой должности;

утверждает смету доходов и расходов территориальной организации, годовой отчет и бухгалтерский баланс и обеспечивает их гласность;

распоряжается имуществом территориальной организации находящимся на правах собственности и зарегистрированным в установленном законом порядке и осуществляет оперативное управление находящимся в территориальной организации имуществом Профсоюза, принимает решение о приобретении или отчуждении имущества в пределах предоставленных ему полномочий;

координирует деятельность профсоюзных организаций по осуществлению уставных целей и задач Профсоюза;

направляет работу первичных профсоюзных организаций, оказывает им методическую, организационную, правовую помощь и поддержку в реализации их прав и полномочий;

проводит обучение профсоюзных кадров и актива;

принимает решения о принятии на учет первичных профсоюзных организаций;

организует и проводит коллективные и солидарные действия в поддержку требований работников в соответствии с действующим законодательством;

определяет и утверждает структуру и штаты профорганов всех звеньев территориальной организации, условия и размеры оплаты труда освобожденным профсоюзным работникам и работникам аппарата профорганов;

осуществляет расчетно-кассовое обслуживание профсоюзных организаций при перечислении работодателем профсоюзных взносов в полном объеме на счет комитета территориальной организации Профсоюза;

заслушивает отчеты председателей первичных и территориальных местных организаций Профсоюза о проводимой работе, финансовой и хозяйственной деятельности (проведение балансовых комиссий);

утверждает учетную политику территориальной организации Профсоюза, а также изменения и дополнения в нее;

осуществляет иные полномочия, не противоречащие Уставу и действующему законодательству.

7.5. Руководящий орган территориальной организации Профсоюза может

делегировать часть прав и полномочий председателю организации (комитета) для более оперативного решения вопросов.

7.6. В период между заседаниями комитета исполнительным коллегиальным органом территориальной организации является президиум, который:

- осуществляет текущее руководство деятельностью территориальной организации;
  - созывает заседания комитета территориальной организации, вносит предложения по повестке дня и месту их проведения;
  - организует и контролирует выполнение решений профсоюзных органов;
  - осуществляет контроль за уставной деятельностью и координирует деятельность первичных профсоюзных организаций;
  - утверждает решения о создании первичных профсоюзных организаций;
  - осуществляет финансовую и хозяйственную деятельность, распоряжается денежными средствами территориальной организации, находящимися в оперативном управлении территориальной организации Профсоюза, в пределах сметы утвержденной комитетом и в соответствии с порядком, утвержденным ЦК Профсоюза;
  - может осуществлять централизованное финансовое обслуживание первичных профсоюзных организаций в соответствии с порядком, установленным профсоюзом;
  - принимает решения об участии территориальной организации Профсоюза в хозяйственных обществах и товариществах, создании учреждений и иных некоммерческих организаций;
  - предоставляет статистические и финансовые отчеты по установленной форме и утвержденные сроки;
  - ходатайствует по представлению первичных профсоюзных организаций о награждении профсоюзных работников и активистов государственными наградами, профсоюзными знаками отличия и о присвоении им почетных званий;
  - может принимать решения об исключении из членов Профсоюза;
  - выполняет иные полномочия.
- Заседания президиума проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.
- Президиум правомочен принимать решения, если в его заседании участвует не менее двух третей членов президиума.
- Заседания президиума ведет председатель территориальной организации, а в его отсутствие - заместитель председателя.
- Решения президиума принимаются большинством голосов его членов, участвующих<sup>1</sup> в заседании, при наличии кворума, кроме случаев,

предусмотренных Уставом.

- 7.7. Председатель территориальной организации Профсоюза:
- возглавляет организацию, осуществляет общее руководство и представляет ее без доверенности во взаимоотношениях с работодателями, их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления и судами, профсоюзными и иными органами и организациями;
  - организует выполнение решений конференции (съезда), комитета, (совета) территориальной организации и вышестоящих профсоюзных органов, вносит предложения по вопросам деятельности организации на рассмотрение выборных органов;
  - направляет обращения и ходатайства от имени территориальной организации;
  - созывает заседания президиума ;
  - информирует ЦК Профсоюза о принимаемых принципиальных решениях и действиях, об изменениях в составе руководителей выборных органов;
  - представляет статистические отчеты по утвержденной форме, в том числе данные о численности объединяемых членов Профсоюза и первичных профсоюзных организаций, а также финансовую отчетность и информацию, связанную с поступлением и перечислением членских профсоюзных взносов в Центральный комитет Профсоюза, в порядке и сроки, установленные ЦК профсоюза;
  - не допускает действий, наносящих вред и ущерб Профсоюзу; несет персональную ответственность за полноту сбора профсоюзных взносов в территориальной организации и соблюдение размера и порядка их обязательных отчислений, по решению выборного органа распоряжается имуществом и денежными средствами, находящимися в оперативном управлении территориальной организации Профсоюза в пределах своей компетенции и сметы, утвержденной руководящим выборным органом, выдает доверенности от имени организации, открывает в учреждениях банка расчетный и другие счета; подотчетен конференции (съезду), а в период между ними - комитету территориальной организации Профсоюза;
  - заключает трудовые договоры с освобожденными руководителями первичных и территориальных (местных) организаций на период полномочий соответствующих выборных профсоюзных органов при условии делегирования ему права собраниями (конференциями) этих организаций;
  - осуществляет руководство работниками аппарата комитета территориальной организации Профсоюза, заключает и расторгает с ними трудовые договоры, издает обязательные для них распоряжения и иные

документы, регламентирующие их деятельность;

выполняет другие необходимые для реализации целей и задач Профсоюза полномочия не противоречащие Уставу и действующему законодательству.

С председателем территориальной организации заключается срочный трудовой договор в соответствии с решением конференции. От имени территориальной организации трудовой договор подписывает уполномоченный член выборного органа.

Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем территориальной организации по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, решений выборных органов, исключения из Профсоюза, принимается на внеочередной конференции, которая созывается комитетом по письменному требованию не менее одной трети членов Профсоюза или вышестоящего руководящего профсоюзного органа.

Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе председателя территориальной организации (по собственному желанию) или в случае возникновения обстоятельств независимо от воли сторон принимается комитетом. Исполнение обязанностей председателя территориальной организации в этом случае возлагается, как правило, на одного из заместителей председателя или члена выборного органа на срок до проведения внеочередной конференции.

7.8. Решением конференции (съезда) и (или) вышестоящего руководящего профсоюзного органа в территориальной организации Профсоюза может вводиться должность представителя (доверенного лица) Профсоюза, действующего на основании Положения, утвержденного Центральным комитетом Профсоюза.

7.9. Реорганизация и ликвидация территориальной организации Профсоюза осуществляется по решению Конференции (съезда) большинством (более двух третей) делегатов, участвующих в конференции (съезде), при наличии кворума и с согласия Центрального комитета Профсоюза.

Ликвидация и реорганизация территориальной организации Профсоюза в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.10. Имущество территориальной организации Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов, возврата кредитов и процентов по ним и проведения других обязательных платежей, направляется на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза в вышестоящий руководящий

профсоюзный орган.

## **VIII. Центральный комитет Профсоюза**

8.1. Постоянно действующий руководящий выборный орган

Профсоюза - Центральный комитет Профсоюза: осуществляет руководство работой Профсоюза в период между съездами; организует работу по выполнению уставных целей и задач, решений съезда Профсоюза, информирует о своей деятельности выборные органы профсоюзных организаций и членов профсоюза;

определяет приоритетные направления деятельности в соответствии с социально-экономической ситуацией;

представляет и защищает законные права и интересы членов Профсоюза, профсоюзных организаций в органах законодательной, исполнительной, судебной власти Российской Федерации и субъектов РФ, муниципальных образований, общественных организациях, перед работодателями, их объединениями;

взаимодействует с общероссийскими объединениями работодателей, федеральными органами государственной власти и общественными организациями, заключает с ними соглашения, договоры, контролирует их выполнение;

вносит на рассмотрение соответствующих органов государственной власти предложения о принятии законов и иных нормативных правовых актов, касающихся социально-трудовых прав и профессиональных интересов, организации производственного быта, условий и охраны труда, здоровья работников;

распоряжается имуществом и средствами Профсоюза; разрабатывает предложения в Генеральное Соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, вносит их на рассмотрение в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений и добивается их реализации.

требует отмены решений законодательных и исполнительных органов власти, принятых в нарушении действующего законодательства и ущемляющих интересы членов Профсоюза и профсоюзных организаций;

координирует деятельность территориальных организаций Профсоюза, оказывает методическую, организационную помощь, обобщает и

распространяет положительный опыт, организует обучение профсоюзных кадров и актива;

подтверждает полномочия членов Центрального комитета в случае их отзыва и замены;

вносит предложения о дополнениях и изменениях в Устав Профсоюза, Положение о Центральной ревизионной комиссии Профсоюза;

определяет и проводит кадровую, информационную и финансовую политику Профсоюза;

утверждает в случае необходимости своих профсоюзных представителей в территориальных организациях Профсоюза;

поддерживает связи и представляет Профсоюз во взаимоотношениях с другими профсоюзами, профобъединениями Российской Федерации, других государств и международными профцентрами;

принимает решения о вступлении в общероссийские и международные профобъединения и выходе из них, избирает своих представителей в их органы, определяет порядок избрания делегатов на конференции, съезды;

утверждает порядок и размеры отчислений взносов в международные и другие общественные профсоюзные организации, объединения;

содействует укреплению единства профсоюзного движения и рабочей солидарности;

проводят общероссийские мероприятия профсоюза, в том числе акции солидарности; .

принимает решения об участии в выборах и референдумах в соответствии с федеральным законодательством и законодательством субъектов российской Федерации;

принимает решение о созыве Съезда Профсоюза, нормах представительства на него, порядке избрания делегатов и формирования центральных органов Профсоюза;

разрабатывает и утверждает нормативные документы, касающиеся деятельности профсоюзных организаций и профсоюзных органов;

требует отмены решений государственных и хозяйственных органов, принятых в нарушение действующего законодательства и ущемляющих интересы членов профсоюза и профсоюзных организаций;

определяет перечень информационных и статистических материалов, представляемых в Центральный комитет, формы и сроки их представления;

при необходимости делегирует часть прав территориальным профобъединениям;

отменяет решения любого нижестоящего выборного органа Профсоюза и

его руководителей, принятые в нарушение Устава Профсоюза;

заслушивает отчеты руководителей территориальных организаций о выполнении решений Центрального комитета Профсоюза;

принимает по согласованию с соответствующим выборным органом решения о привлечении к ответственности руководителей нижестоящих выборных профсоюзных органов за невыполнение уставных обязанностей и деятельность, направленную во вред Профсоюзу, приостанавливает их право голоса на заседании коллегиальных органов Профсоюза;

утверждает решения о создании, реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации территориальных организаций Профсоюза;

избирает членов Президиума, заместителей председателя Профсоюза, секретарей ЦК профсоюза, определяет их полномочия;

в состав Президиума избираются, как правило, представители от территориальных организаций Профсоюза федерального округа, один из которых является секретарем ЦК Профсоюза на общественных началах -представителем ЦК профсоюза в данном округе, осуществляет тесную связь с постоянными представителями Президента РФ и ФНПР и координирует деятельность комитетов территориальных организаций по выполнению Устава Профсоюза, постановлений съезда и ЦК Профсоюза;

заслушивает отчеты Президиума, доклады (информации) Центральной ревизионной и Мандатной комиссий Профсоюза, принимает соответствующие постановления;

решает вопросы создания, постановки на учет и снятия с учета территориальных и первичных профсоюзных организаций;

при необходимости формирует ассоциации, секции, временные или постоянно действующие рабочие комиссии, координирует их деятельность, утверждает положения о них;

утверждает Общие положения о первичной и территориальной организациях Профсоюза;

утверждает смету доходов и расходов профсоюзного бюджета ЦК Профсоюза, владеет, пользуется и распоряжается принадлежащими Профсоюзу средствами и имуществом, устанавливает размер сделки, связанной с приобретением или отчуждением профсоюзного имущества, за исключением имущества территориальных организаций, находящегося на правах собственности и зарегистрированного в установленном законом порядке;

утверждает бухгалтерский баланс Центрального комитета Профсоюза и обеспечивает его гласность;

принимает решение о создании фондов Профсоюза и участии в

деятельности других фондов, способствующих реализации уставных задач профсоюза;

учреждает знаки отличия Профсоюза и утверждает Положения о них;

утверждает символику Профсоюза;

осуществляет другие полномочия для выполнения целей и задач профсоюза;

принимает решения о передаче части своих полномочий Президиуму и председателю ЦК Профсоюза.

Указанные вопросы решаются на заседании Центрального комитета профсоюза. Для оперативного решения отдельных вопросов при необходимости пленум ЦК профсоюза проводится по селекторной связи.

#### 8.2. Президиум:

организует реализацию уставных целей и задач, выполнение постановлений съезда, пленумов ЦК профсоюза и собственных постановлений;

вносит на рассмотрение органов государственной власти и местного самоуправления предложения по вопросам защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, добивается их учета при разработке и принятии законодательных и нормативных правовых актов, отраслевых соглашений и коллективных договоров;

осуществляет текущее руководство деятельностью Профсоюза;

анализирует ход выполнения постановлений съезда, Центрального комитета выборными органами территориальных организаций Профсоюза;

обобщает и распространяет опыт профсоюзной работы, осуществляет обучение профсоюзного актива;

оказывает помощь профсоюзным органам в осуществлении уставной деятельности, заслушивает отчеты руководителей профорганов;

созывает заседания Центрального комитета Профсоюза, вносит предложения по повестке дня и месту их проведения;

принимает решения о постановке на учет и снятии с учета первичных профсоюзных организаций из регионов, где отсутствуют территориальные организации Профсоюза;

разрабатывает, утверждает и доводит до комитетов территориальных организаций рекомендации, инструкции и другие нормативные документы, необходимые для осуществления их деятельности;

руководит работой правовой и технической инспекций труда Профсоюза;

осуществляет связи с профсоюзами Российской Федерации, других стран, международными профсоюзными объединениями, участвует в кампаниях международной солидарности;

осуществляет хозяйственную и финансовую деятельность, распоряжается имуществом и денежными средствами Профсоюза в соответствии с утвержденной ЦК профсоюза сметой в пределах своей компетенции, принимает решения о совершении сделок, связанных с приобретением или отчуждением профсоюзного имущества в пределах представленных ему полномочий, за исключением имущества территориальных организаций, находящегося на правах собственности и зарегистрированного в установленном законом порядке;

принимает решения об участии Профсоюза в хозяйственных обществах и товариществах, о создании учреждений и иных некоммерческих организаций;

контролирует полноту и своевременность поступления от территориальных организаций отчислений членских профсоюзных взносов;

утверждает систему морального и материального поощрения членов профсоюза;

проводит информационную и агитационную работу, обеспечивающую широкую гласность деятельности Профсоюза;

анализирует и обобщает информацию и статистическую отчетность, поступающую в Центральный комитет;

оказывает профсоюзным организациям практическую помощь на местах; по предложениям территориальных организаций формирует состав резерва на должности руководителей этих организаций, организует их

подготовку;

утверждает состав Молодежной комиссии Профсоюза, председателя и его заместителя;

принимает решения о поощрении профсоюзных работников и активистов по представлению комитетов территориальных организаций Профсоюза, председателя ЦК профсоюза, а также общественных взысканий за нарушение Устава Профсоюза и постановлений выборных органов;

ходатайствует о награждении профсоюзных работников и активистов государственными наградами, профсоюзными знаками отличия, присвоении им почетных званий;

осуществляет другие полномочия для выполнении уставных целей и задач профсоюза.

Президиум подотчетен съезду и Центральному комитету Профсоюза.

В состав Президиума по должности входят Председатель Профсоюза, его заместители и секретари.

Заседания Президиума ЦК Профсоюза проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

Решения Президиума принимаются в форме постановлений.

Для оперативного решения вопросов часть прав и полномочий Президиума могут быть делегированы председателю Профсоюза.

**Председатель Профсоюза:**

- осуществляет деятельность по реализации уставных целей и задач, решений съезда, ЦК профсоюза и его Президиума;
- представляет Профсоюз, защищает его интересы в органах государственной власти, органах местного самоуправления, объединениях работодателей, общественных объединениях, иных организациях, средствах массовой информации, а также в международных организациях;
- заключает соглашения, договоры с профсоюзами, объединениями работодателей, органами исполнительной власти, международными организациями на основании решений либо с последующим утверждением их на заседании Президиума или ЦК профсоюза;
- направляет обращения, заявления и ходатайства от имени Профсоюза на основе принятых решений ЦК профсоюза и Президиума;
- ведет переговоры и действует от имени Профсоюза и его органов без доверенности во взаимоотношениях с юридическими и физическими лицами;
- оперативно решает неотложные вопросы деятельности Профсоюза с последующим информированием ЦК профсоюза, Президиума;
- вносит предложения ЦК профсоюза по кандидатурам заместителей председателя и секретарей для их избрания или освобождения от должности;
- утверждает обязанности и полномочия заместителей Председателя и Секретарей, заключает и расторгает с ними трудовые договоры;
- осуществляет общее руководство аппаратом ЦК Профсоюза, утверждает функциональные обязанности и устанавливает в пределах утвержденной сметы по профсоюзному бюджету размер оплаты труда работникам аппарата, назначает и освобождает их от должности;
- распоряжается имуществом и денежными средствами Профсоюза в соответствии с утвержденной сметой и решениями ЦК Профсоюза и Президиума в пределах своей компетенции;
- осуществляет финансовые операции, заключает договоры, соглашения, совершает сделки и другие юридические акты в соответствии с действующим законодательством и Уставом Профсоюза в пределах полномочий предоставленных ему Центральным комитетом, выдает доверенности от имени Профсоюза;
- открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках и является распорядителем по этим счетам;

- является членом Центрального комитета и его Президиума, председательствует на заседаниях этих органов;
- созывает заседания президиума ЦК профсоюза;
- подписывает протоколы, письма, телеграммы и документы от имени Профсоюза, Центрального комитета и его Президиума;
- подотчетен съезду Профсоюза, а в период между съездами Центральному комитету профсоюза;
- выполняет другие полномочия, делегированные ему Центральным комитетом профсоюза.

Решения председателя ЦК профсоюза принимаются в форме распоряжений."

В случае отсутствия председателя Профсоюза его функции осуществляет заместитель председателя.

С председателем Профсоюза заключается срочный трудовой договор в соответствии с решением Съезда. От имени Профсоюза договор подписывает уполномоченный член Центрального комитета.

Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с Председателем Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания) или в случаях возникновения обстоятельств, независимых от воли сторон, а также в случаях нарушения им Устава Профсоюза, решений выборных органов, исключения из Профсоюза принимается на внеочередном Съезде Профсоюза, который созывается Центральным комитетом по письменному требованию не менее одной трети территориальных организаций Профсоюза, объединяющих не менее одной трети членов Профсоюза.

Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе Председателя Профсоюза (по собственному желанию) или в случаях возникновения обстоятельств, независимых от воли сторон принимается Центральным комитетом. Исполнение обязанностей Председателя Профсоюза в этом случае возлагается, как правило, на заместителя Председателя до проведения внеочередного съезда.

## **IX. Имущество и финансовая деятельность Профсоюза**

9.1. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том



числе денежными средствами, необходимыми для выполнения своих уставных целей и задач, принадлежащими ему на праве собственности, созданным или приобретенным для использования в интересах членов Профсоюза, первичных профсоюзных организации, территориальных организации Профсоюза.

целей и задач, принадлежащими ему на праве собственности, созданным или приобретенным для использования в интересах членов Профсоюза, первичных профсоюзных организации, территориальных организации Профсоюза.

правоспособность Профсоюза как юридического лица возникает с момента его государственной регистрации в установленном порядке.

Профсоюз имеет в собственности, хозяйственном ведении или оперативном управлении обособленное имущество и отвечает по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде;.

Профсоюз имеет самостоятельный баланс, расчетный и другие банковские счета (в том числе валютные);

права и обязанности юридического лица от имени Профсоюза осуществляет постоянно действующий руководящий орган - Центральный комитет Профсоюза.

Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств Профсоюза, являются:

вступительные и ежемесячные членские профсоюзные взносы; добровольные имущественные взносы и пожертвования юридических и физических лиц; поступления, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями от работодателей, их объединений на проведение профсоюзными организациями социально-культурной, оздоровительной и иной работы, а также другие поступления не запрещенные законом;

доходы от вложения временно свободных средств, внереализованных операций, включая дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам;

поступления от проводимых в соответствии с настоящим Уставом лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий, не запрещенных законом;

доходы от гражданско-правовых сделок совершаемых в соответствии с действующим законодательством и Уставом Профсоюза;

иные поступления имущества по основаниям допускаемым законом и

другие, незапрещенные законом поступления.

Профсоюз может иметь в собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование и инвентарь, культурно-просветительные, научные и образовательные учреждения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные и иные организации, в том числе издательства, типографии, создаваемые и приобретаемые за счет средств Профсоюза в соответствии с уставными целями, а также денежные средства, акции и другие ценные бумаги, и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности Профсоюза.

Профсоюз вправе осуществлять на основе федерального законодательства через учрежденные им хозяйственные общества и хозяйственные товарищества предпринимательскую деятельность предусмотренных настоящим Уставом. Участвовать в хозяйственных обществах, товариществах и иной деятельности, незапрещенной законодательством.

Профсоюз может заниматься внешнеэкономической деятельностью, создавать банки, страховые общества, кредитные и иные организации, фонды солидарности, страховые, культурно-просветительные фонды, фонды обучения и подготовки кадров и иные необходимые фонды в соответствии с уставными целями и задачами и в порядке, установленном законодательством.

Профсоюз, территориальные, первичные профсоюзные организации, являющиеся юридическими лицами, имеют самостоятельный баланс, текущий и другие банковские счета.

В организациях, в которых заключены коллективные договоры (соглашения), работодатели по письменному заявлению работников, не являющихся членами профсоюза, ежемесячно перечисляют на счет Профсоюза денежные средства из заработной платы указанных работников на условиях и в порядке, установленных коллективными договорами (соглашениями).

9.2. Минимальные размеры вступительных и ежемесячных членских взносов

устанавливаются:

для работающих членов профсоюза, - не менее 1 процента месячного заработка;

для временно неработающих, пенсионеров, учащихся, студентов - в размере 0,5 процента от минимального размера оплаты труда в Российской Федерации;

для членов профсоюза, занимающихся индивидуальной трудовой деятельностью без права юридического лица - не менее одного процента от

пятикратного размера минимального размера оплаты труда (МРОТ), установленного российским законодательством.

Первичная профсоюзная организация по решению собрания (конференции) может устанавливать размер членских взносов свыше определенного Уставом Профсоюза, которые остаются в ее распоряжении.

Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления либо наличными по ведомости.

Безналичное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников работодателем осуществляется ежемесячно при наличии письменных заявлений членов профсоюза в соответствии с коллективным договором.

9.3. Финансовые средства Профсоюза расходуются на основании сметы утверждаемых соответствующими профсоюзными органами.

Для финансирования уставной деятельности профсоюзные организации производят отчисления от поступивших членских взносов в вышестоящие профсоюзные органы.

Размер отчислений определяется решениями соответствующих вышестоящих, профсоюзных органов и является обязательным для всех профсоюзных организаций.

Оставшиеся после отчислений вышестоящим профсоюзным органам средства, а также финансовые поступления из других источников используются первичными профсоюзными организациями, являющимися юридическими лицами, территориальными организациями Профсоюза на праве оперативного управления в соответствии со сметой, утвержденной общим собранием, конференцией, пленумом.

Первичная профсоюзная организация, не являющаяся юридическим лицом, поручает функции финансового обслуживания выборному органу территориальной организации Профсоюза, в состав которой она входит.

Профсоюз может передавать в оперативное управление первичным и территориальным организациям имущество, находящееся в его собственности.

9.4. Собственником имущества Профсоюза, созданного или приобретенного в соответствии с настоящим Уставом, а также членских взносов является Профсоюз в целом как юридическое лицо. Каждая территориальная, первичная организация, выбывшие из Профсоюза, не имеют права собственности на долю имущества, принадлежащего Профсоюзу, не вправе претендовать на нее и требовать возврата членских профсоюзных взносов.

Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам Профсоюза, а Профсоюз не отвечает по обязательствам своих членов.

## **Х. Реорганизация, прекращение деятельности, приостановление и запрещение деятельности Профсоюза, его организаций.**

10.1. Деятельность Профсоюза может быть прекращена в связи с принятием решений о реорганизации, прекращении деятельности в качестве юридического лица, приостановке, запрещении деятельности и ликвидации Профсоюза.

Реорганизация Профсоюза может быть осуществлена в формах слияния, присоединения, разделения и выделения.

Реорганизация или ликвидация Профсоюза осуществляются по решению Съезда Профсоюза. Решение съезда считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

Ликвидация Профсоюза, а также приостановление или запрещение деятельности Профсоюза осуществляются в соответствии с действующими законами.

10.3. Имущество Профсоюза, в том числе денежные средства, ставшее после проведения всех расчетов, обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные настоящим Уставом и определяемые решением съезда.

В случае ликвидации Профсоюза его документы, в том числе по личному составу штатных работников, передаются на хранение в государственные архивные организации в установленном порядке.

Реорганизация или ликвидация территориальных организаций осуществляется по решению конференции (съезда) соответствующей профсоюзной организации или ЦК Профсоюза. Решение конференции считается принятым, если за него проголосовала не менее двух третей делегатов, участвующих в заседании, при наличии кворума и (или) по решению ЦК профсоюза, либо решению суда по основаниям и порядку, которые предусмотрены в действующем законодательстве Российской Федерации.

10.6. Решение о реорганизации, ликвидации или прекращении деятельности первичной профсоюзной организации принимается общим собранием (конференцией) и с согласия руководящего органа территориальной организации или Профсоюза. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей участвующих в собрании,

делегатов конференции, при наличии кворума.

Ликвидация первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством.

При реорганизации предприятия, организации, учреждения независимо от организационно-правовой формы с созданием новых юридических лиц решением собрания (конференции) членов Профсоюза может сохраняться на правах преемственности единая профсоюзная организация или в каждом  
ВНОВЬ

образованном предприятии создается отдельная профсоюзная организация. В случае ликвидации организаций Профсоюза их собственность, оставшаяся после выплаты обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, в соответствии с законодательством переходит в собственность вышестоящей организации Профсоюза и направляется на цели, предусмотренные Уставом профсоюза.